

2025 年度武汉市武东医院（武汉市第二 精神病医院）单位决算公开

2026 年 10 月 12 日

目 录

第一部分 武汉市武东医院（武汉市第二精神病医院） 概况

- 一、单位主要职责
- 二、机构设置情况

第二部分 武汉市武东医院（武汉市第二精神病医院） 2025 年度单位决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算表

第三部分 武汉市武东医院（武汉市第二精神病医院） 2025 年度单位决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明
- 十、机关运行经费支出说明
- 十一、政府采购支出说明
- 十二、国有资产占用情况说明
- 十三、预算绩效情况说明

第四部分 2025 年度重点工作完成情况

第五部分 名词解释

第六部分 附件

第一部分 武汉市武东医院（武汉市第二精神病医院）概况

一、单位主要职责

我院是武汉市一所集医疗、教学、科研、康复、急救于一体的三级精神专科医院，承担重大活动医疗保障任务，承担突发公共事件的医疗卫生救助，开展援疆援藏、对口帮扶、送医下乡等健康扶贫和志愿者服务工作。是武汉市首批城镇职工基本医疗保险定点单位之一，为医保定点 AAA 级医院，湖北省自愿戒毒定点医院。是湖北省住院医师规范化培训精神科专业协同基地，武汉市精神障碍康复师培训基地。

二、机构设置情况

从单位构成看，武汉市武东医院（武汉市第二精神病医院）单位决算为独立核算的单位本级决算。

第二部分 武汉市武东医院（武汉市第二精神病医院）2025 年度单位决算表

2025 年度收入支出决算总表

公开 01 表

单位：武汉市武东医院（武汉市第二精神病医院）

单位：万元

收入			支出		
项目	行	决算数	项目	行	决算数
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	3,541.68	一、一般公共服务支出	32	
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	34	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	35	
五、事业收入	5	12,716.62	五、教育支出	36	
六、经营收入	6		六、科学技术支出	37	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	38	
八、其他收入	8	1,580.68	八、社会保障和就业支出	39	472.05
	9		九、卫生健康支出	40	14,394.54
	10		十、节能环保支出	41	
	11		十一、城乡社区支出	42	
	12		十二、农林水支出	43	
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	
	17		十七、援助其他地区支出	48	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	418.10
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	
	24		二十四、债务还本支出	55	
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
本年收入合计	27	17,838.98	本年支出合计	58	15,284.69
使用非财政拨款结余（含专用结余）	28		结余分配	59	2,554.29
年初结转和结余	29		年末结转和结余	60	
	30			61	
总计	31	17,838.98	总计	62	17,838.98

注：1. 本表反映单位本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

2025 年度收入决算表

公开 02 表

单位：武汉市武东医院（武汉市第二精神病医院）

单位：万元

项目			本年收入 合计	财政拨款 收入	上级补 助收入	事业收入	经 营 收 入	附属 单位 上缴 收入	其他收入	
功能分类 科目代码	科目名称									
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6	7
			合计	17, 838. 98	3, 541. 68		12, 716. 62			1, 580. 68
208			社会保障和就业支出	472. 05	387. 18		84. 87			
20805			行政事业单位养老支出	472. 05	387. 18		84. 87			
2080502			事业单位离退休	387. 18	387. 18					
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费	68. 12			68. 12			
2080506			机关事业单位职业年金缴费支出	16. 75			16. 75			
210			卫生健康支出	16, 948. 83	3, 153. 91		12, 214. 24			1, 580. 68
21002			公立医院	16, 654. 30	2, 859. 38		12, 214. 24			1, 580. 68
2100205			精神病医院	16, 654. 30	2, 859. 38		12, 214. 24			1, 580. 68
21004			公共卫生	281. 88	281. 88					
2100408			基本公共卫生服务	166. 00	166. 00					
2100409			重大公共卫生服务	103. 88	103. 88					
2100499			其他公共卫生支出	12. 00	12. 00					
21017			中医药事务	0. 50	0. 50					
2101704			中医（民族医）药专项	0. 50	0. 50					
21099			其他卫生健康支出	12. 15	12. 15					
2109999			其他卫生健康支出	12. 15	12. 15					
221			住房保障支出	418. 10	0. 59		417. 51			
22102			住房改革支出	418. 10	0. 59		417. 51			
2210201			住房公积金	286. 64			286. 64			
2210202			提租补贴	64. 72	0. 59		64. 13			
2210203			购房补贴	66. 74			66. 74			

注：本表反映单位本年度取得的各项收入情况。

2025 年度支出决算表

公开 03 表

单位：武汉市武东医院（武汉市第二精神病医院）

单位：万元

项目			本年支出合 计	基本支出	项目支出	上缴上 级支出	经营 支出	对附属单 位补助支 出	
功能分 类科目	科目名称								
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6
			合计	15,284.69	9,280.40	6,004.29			
208			社会保障和就业支出	472.05	472.05				
20805			行政事业单位养老支出	472.05	472.05				
2080502			事业单位离退休	387.18	387.18				
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费	68.12	68.12				
2080506			机关事业单位职业年金缴费支出	16.75	16.75				
210			卫生健康支出	14,394.54	8,390.25	6,004.29			
21002			公立医院	14,100.01	8,390.25	5,709.76			
2100205			精神病医院	14,100.01	8,390.25	5,709.76			
21004			公共卫生	281.88		281.88			
2100408			基本公共卫生服务	166.00		166.00			
2100409			重大公共卫生服务	103.88		103.88			
2100499			其他公共卫生支出	12.00		12.00			
21017			中医药事务	0.50		0.50			
2101704			中医（民族医）药专项	0.50		0.50			
21099			其他卫生健康支出	12.15		12.15			
2109999			其他卫生健康支出	12.15		12.15			
221			住房保障支出	418.10	418.10				
22102			住房改革支出	418.10	418.10				
2210201			住房公积金	286.64	286.64				
2210202			提租补贴	64.72	64.72				
2210203			购房补贴	66.74	66.74				

注：本表反映单位本年度各项支出情况。

2025 年度财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表

单位：武汉市武东医院（武汉市第二精神病医院）

单位：万元

收 入			支 出					
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数			
					小计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	3,541.68	一、一般公共服务支出	3				
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	3				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	3				
	4		四、公共安全支出	3				
	5		五、教育支出	3				
	6		六、科学技术支出	3				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	3				
	8		八、社会保障和就业支出	4	387.18	387.18		
	9		九、卫生健康支出	4	3,153.91	3,153.91		
	1		十、节能环保支出	4				
	1		十一、城乡社区支出	4				
	1		十二、农林水支出	4				
	1		十三、交通运输支出	4				
	1		十四、资源勘探工业信息等支出	4				
	1		十五、商业服务业等支出	4				
	1		十六、金融支出	4				
	1		十七、援助其他地区支出	4				
	1		十八、自然资源海洋气象等支出	5				
	1		十九、住房保障支出	5	0.59	0.59		
	2		二十、粮油物资储备支出	5				
	2		二十一、国有资本经营预算支出	5				
	2		二十二、灾害防治及应急管理支出	5				
	2		二十三、其他支出	5				
	2		二十四、债务还本支出	5				
	2		二十五、债务付息支出	5				
	2		二十六、抗疫特别国债安排的支出	5				
本年收入合计	2	3,541.68	本年支出合计	5	3,541.68	3,541.68		
年初财政拨款结转和结余	2		年末财政拨款结转和结余	6				
一般公共预算财政拨款	2			6				
政府性基金预算财政拨款	3			6				
国有资本经营预算财政拨款	3			6				
总计	3	3,541.68	总计	6	3,541.68	3,541.68		

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

2025 年度一般公共预算财政拨款支出决算表

公开 05 表

单位：武汉市武东医院（武汉市第二精神病医院）

单位：万元

项目				本年支出			
功能分类科目代码				科目名称	小计	基本支出	项目支出
类 款 项				栏次	1	2	3
				合计	3, 541. 68	1, 205. 73	2, 335. 95
208				社会保障和就业支出	387. 18	387. 18	
20805				行政事业单位养老支出	387. 18	387. 18	
208050				事业单位离退休	387. 18	387. 18	
210				卫生健康支出	3, 153. 91	817. 96	2, 335. 95
21002				公立医院	2, 859. 38	817. 96	2, 041. 42
210020				精神病医院	2, 859. 38	817. 96	2, 041. 42
21004				公共卫生	281. 88		281. 88
210040				基本公共卫生服务	166. 00		166. 00
210040				重大公共卫生服务	103. 88		103. 88
210049				其他公共卫生支出	12. 00		12. 00
21017				中医药事务	0. 50		0. 50
210170				中医（民族医）药专项	0. 50		0. 50
21099				其他卫生健康支出	12. 15		12. 15
210999				其他卫生健康支出	12. 15		12. 15
221				住房保障支出	0. 59	0. 59	
22102				住房改革支出	0. 59	0. 59	
221020				提租补贴	0. 59	0. 59	

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

2025 年度一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开 06 表

单位：武汉市武东医院（武汉市第二精神病医院）

单位：万元

人员经费			公用经费					
经济 分类 科目	科目名称	决算数	经济 分类 科目	科目名称	决算数	经济 分类 科目	科目名称	决算数
301	工资福利支出	808.47	302	商品和服务支出	1.91	310	资本性支出	
30101	基本工资		3020	办公费	0.08	31002	办公设备购置	
30102	津贴补贴	84.10	3020	印刷费		31003	专用设备购置	
30103	奖金		30204	手续费		31007	信息网络及软件购置更新	
30106	伙食补助费		3020	水费		31013	公务用车购置	
30107	绩效工资		3020	电费		31022	无形资产购置	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	396.76	30207	邮电费		31099	其他资本性支出	
30109	职业年金缴费	212.65	3020	取暖费				
30110	职工基本医疗保险缴费		3020	物业管理费				
30111	公务员医疗补助缴费		3021	差旅费				
30112	其他社会保障缴费		30212	因公出国（境）费用				
30113	住房公积金	114.96	3021	维修（护）费				
30114	医疗费		3021	租赁费				
30199	其他工资福利支出		3021	会议费				
303	对个人和家庭的补助	395.35	3021	培训费				
30301	离休费	22.76	3021	公务接待费				
30302	退休费	372.09	3021	专用材料费				
30303	退职（役）费		3022	被装购置费				
30304	抚恤金	0.50	3022	专用燃料费				
30305	生活补助		3022	劳务费				
30306	救济费		3022	委托业务费				
30307	医疗费补助		3022	工会经费				
30308	助学金		3022	福利费				
30309	奖励金		30231	公务用车运行维护费				
30310	个人农业生产补贴		3023	其他交通费用				
30311	代缴社会保险费		3024	税金及附加费				
30399	其他对个人和家庭的补助		30299	其他商品和服务支出	1.83			
人员经费合计		1,203.82	公用经费合计					1.91

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

2025 年度政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 07 表

单位：武汉市武东医院（武汉市第二精神病医院）

单位：万元

项目			年初结转 和结余	本年收入	本年支出			年末结转 和结余	
功能分 类科目 代码	科目名称				小计	基本支出	项目支出		
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6
			合计						

注：本表反映单位本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

武汉市武东医院（武汉市第二精神病医院）当年无政府性基金预算财政拨款收入支出。

2025 年度国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开 08 表

单位：武汉市武东医院（武汉市第二精神病医院）

单位：万元

项目				本年支出		
功能分类科目代码				科目名称	合计	基本支出 项目支出
类	款	项	栏次		1	2
			合计			3

注：本表反映单位本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

武汉市武东医院（武汉市第二精神病医院）当年无国有资本经营预算财政拨款支出。

2025 年度财政拨款“三公”经费支出决算表

公开 09 表

单位：武汉市武东医院（武汉市第二精神病医院）

单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费				小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

注：本表反映单位本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

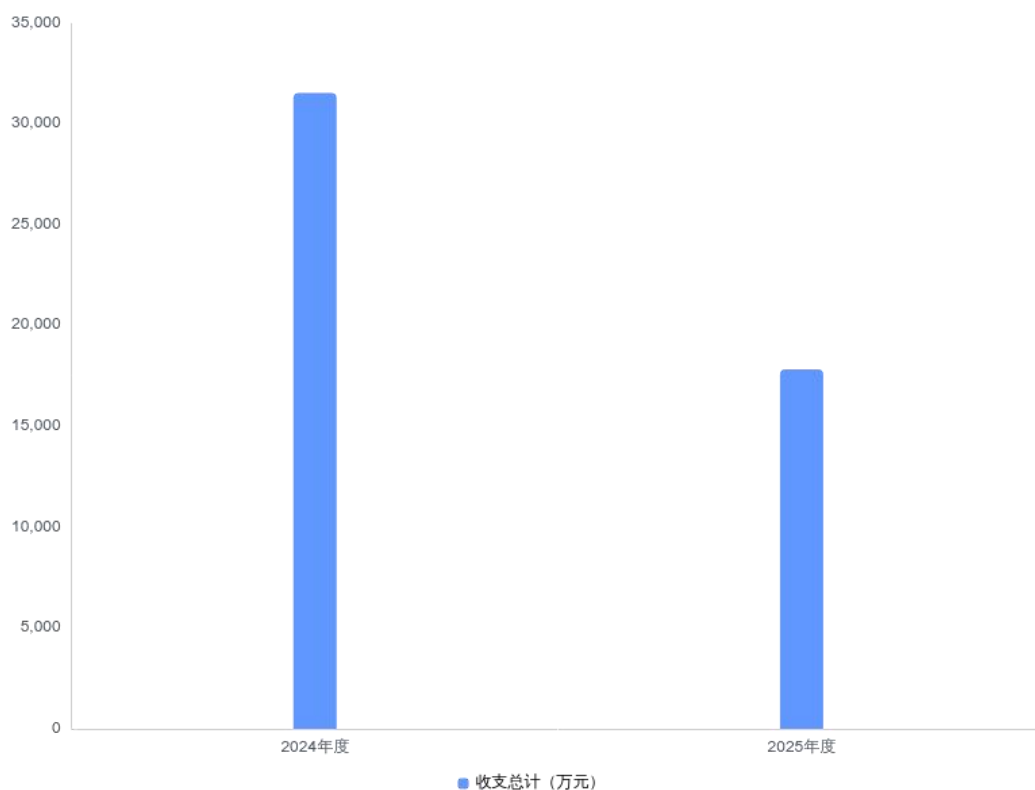
武汉市武东医院（武汉市第二精神病医院）当年无财政拨款“三公”经费支出。

第三部分 武汉市武东医院（武汉市第二精神病医院）2025 年度单位决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2025 年度收、支总计 17,838.98 万元。与 2024 年度相比，收、支总计各减少 13,704.03 万元，下降 43.4%，主要原因是我院精神卫生康复中心及病残住院病房已投入使用，减少了该项目配套设备购入的一般债专项资金，项目工程建设的专项债及病残住院病房项目改造的财政拨款。

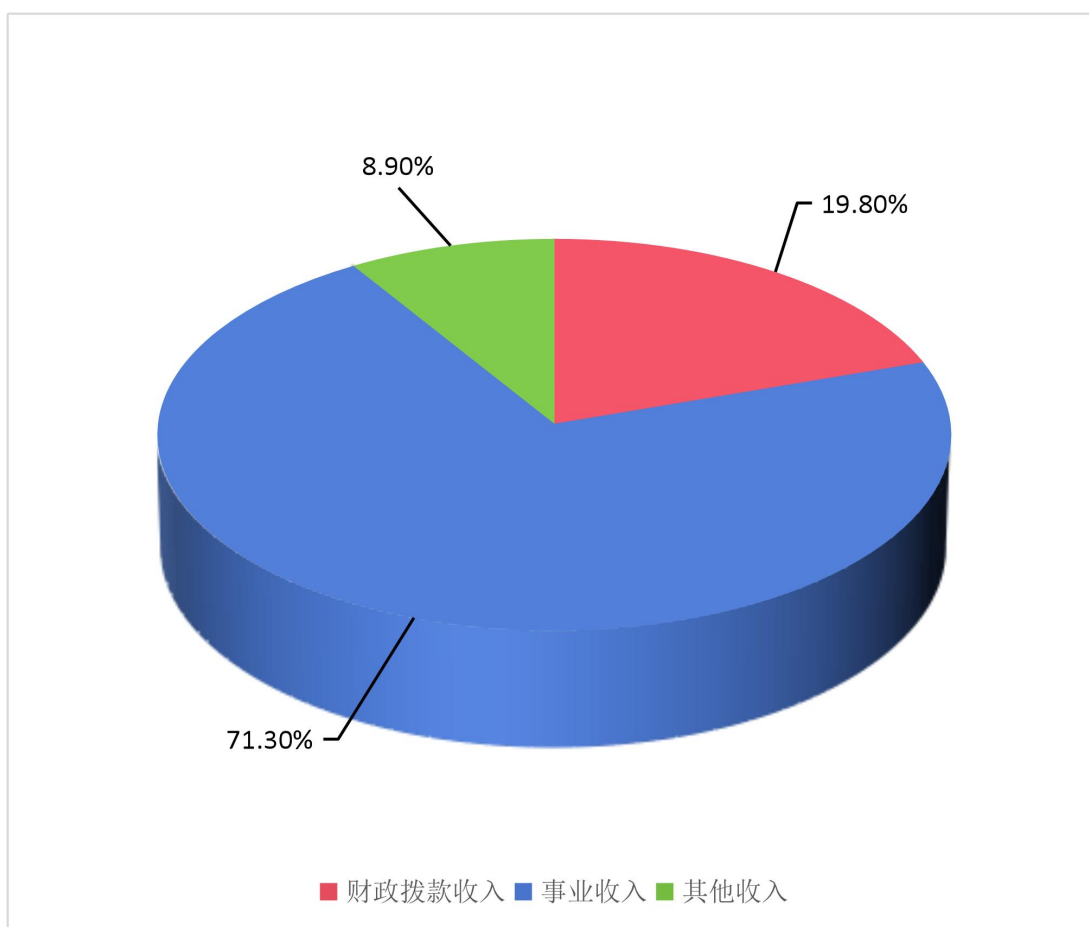
图 1：收、支决算总计变动情况



二、收入决算情况说明

2025 年度收入合计 17,838.98 万元，与 2024 年度相比，收入合计减少 13,704.03 万元，下降 43.4%。其中：财政拨款收入 3,541.68 万元，占本年收入 19.8%；事业收入 12,716.62 万元，占本年收入 71.3%；其他收入 1,580.68 万元，占本年收入 8.9%。

图 2：收入决算结构

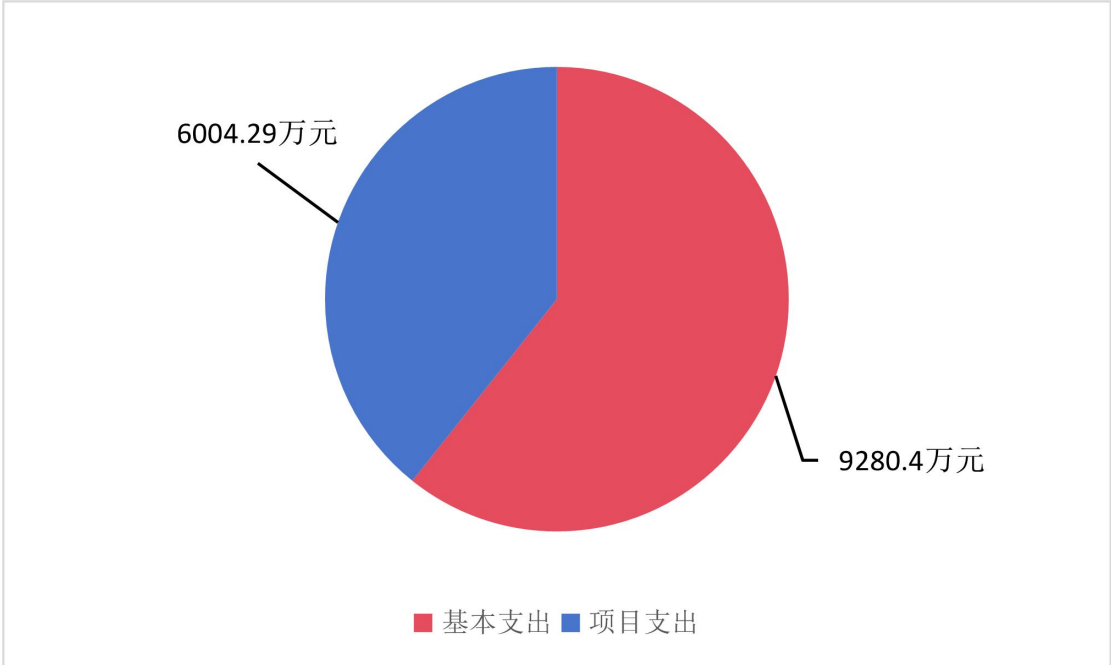


三、支出决算情况说明

2025 年度支出合计 15,284.69 万元，与 2024 年度相比，支出合计减少 15,610.49 万元，下降 50.5%。其中：基本支出

9,280.4 万元，占本年支出 60.7%；项目支出 6,004.29 万元，占本年支出 39.3%。

图 3：支出决算结构



四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2025 年度财政拨款收、支总计 3,541.68 万元。与 2024 年度相比，财政拨款收、支总计各减少 16,638.63 万元，下降 82.4%。主要原因是我院精神卫生康复中心及病残住院病房已投入使用，减少了用于精神卫生中心楼建设项目工程款的专项债资金及配套设备购置和信息化建设的一般债专项资金、病残中心二期改造项目经费。

（一）财政拨款收入情况

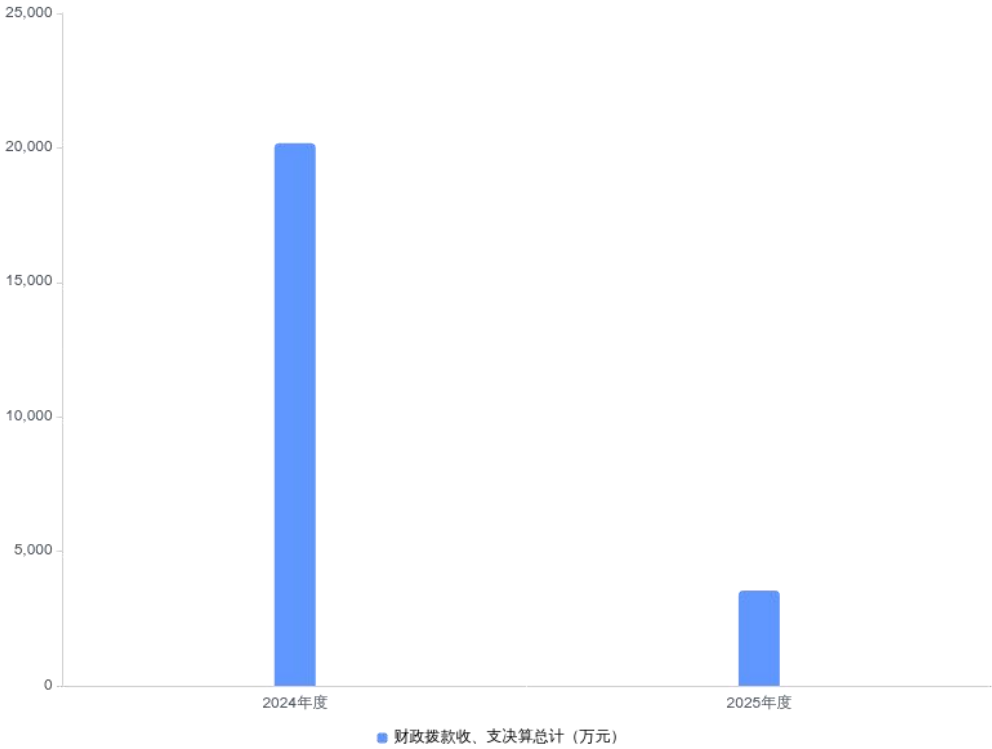
2025 年度财政拨款收入中，一般公共预算财政拨款收入 3,541.68 万元，比 2024 年度决算数减少 5,438.63 万元，主

要原因是我院精神卫生康复中心及病残住院病房已投入使用，减少了用于精神卫生中心楼建设项目配套设备购置和信息化建设的一般债专项资金及病残中心二期改造项目经费。政府性基金预算财政拨款收入0万元，比2024年度决算数减少11,200万元，主要原因是我院精神卫生康复中心已投入使用，减少了用于精神卫生中心楼建设项目工程款。

（二）财政拨款支出情况

2025 年度财政拨款支出按照支出功能分类，卫生健康方面的支出规模较大，主要是：精神病医院支出，2025 年度决算数为 2,859.38 万元，占财政拨款支出总额的 80.7%，主要用于信息化项目建设、公立医院改革、医院日常运行保证等方面。

图 4：财政拨款收、支决算总计变动情况



五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

按照党中央、国务院关于党政机关习惯过紧日子的有关要求，厉行节约办一切事业，严控一般性支出。同时坚持有保有压，优化支出结构，提高资金使用效率，合理保障人员基本运转、精神卫生服务、医院日常运转等重点支出，体现在有关支出科目中。2025 年度一般公共预算财政拨款支出 3,541.68 万元，占本年支出合计的 23.2%。与 2024 年度相比，一般公共预算财政拨款支出减少 5,438.63 万元，下降 60.6%。主要原因是我院精神卫生康复中心及病残住院病房已投入使用，减少了用于精神卫生中心楼建设项目配套信息化建设的一般债专项支出及病残中心二期改造的项目支出。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2025 年度一般公共预算财政拨款支出 3,541.68 万元，主要用于以下方面：

1. 社会保障和就业支出类支出 387.18 万元，占 10.9%。主要是用于机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费及离休费。

2. 卫生健康支出类支出 3,153.91 万元，占 89.1%。主要用于精神卫生康复中心项目配套信息化建设、医院服务能力建设及提供优质医疗服务，保障日常业务开展而在运营中产生的各项支出等。

3. 住房保障支出类支出 0.59 万元。主要是用于提租补贴等住房方面的支出。

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2025 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 2,843.68 万元，支出决算为 3,541.68 万元，完成年初预算的 124.5%。其中：基本支出 1,205.73 万元，项目支出 2,335.95 万元。

项目支出主要用于：

1. 医疗卫生机构改革和发展 2,041.42 万元，主要用于“精神卫生康复中心项目”配套信息化建设、公立医院改革及保障医院正常运营的各项费用。

2. 公共卫生服务 281.88 万元，主要用于公共卫生体系建设、疾病预防与控制、社会心理服务等各项支出。

3. 卫生健康能力建设 12.15 万元，主要用于急救网络建设及卫生健康人才培养等方面。

4. 中医事业发展 0.5 万元，主要用于中医药传承创新发展等方面。

按功能科目分类：

1. 社会保障和就业支出具体包括：

（1）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）。年初预算为 387.18 万元，支出决算为 387.18 万元，完成年初预算的 100%。

2. 卫生健康支出具体包括：

(1) 卫生健康支出（类）公立医院（款）精神病医院（项）。年初预算为2,330.88万元，支出决算为2,859.38万元，完成年初预算的122.7%，支出决算数大于年初预算数的主要原因：年中发行一般性债券用于精神卫生中心项目配套信息化建设及追加了公立医院综合改革补助资金。

(2) 卫生健康支出（类）公共卫生（款）基本公共卫生服务（项）。年初预算为0万元，支出决算为166万元，支出决算数大于年初预算数的主要原因：根据工作需要，上级追加了2024年中央基本公共卫生服务项目补助资金。

(3) 卫生健康支出（类）公共卫生（款）重大公共卫生服务（项）。年初预算为24万元，支出决算为103.88万元，完成年初预算的432.8%，支出决算数大于年初预算数的主要原因：根据工作需要，上级追加了2025年中央财政重大公共卫生服务补助资金。

(4) 卫生健康支出（类）公共卫生（款）其他公共卫生支出（项）。年初预算为12万元，支出决算为12万元，完成年初预算的100%。

(5) 卫生健康支出（类）中医药事务（款）中医（民族医）药专项（项）。年初预算为0.5万元，支出决算为0.5万元，完成年初预算的100%。

(6) 卫生健康支出（类）其他卫生健康支出（款）其他

卫生健康支出(项)。年初预算为12.15万元,支出决算为12.15万元,完成年初预算的100%。

3. 住房保障支出具体包括:

(1) 住房保障支出(类)住房改革支出(款)提租补贴(项)。年初预算为0.59万元,支出决算为0.59万元,完成年初预算的100%。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2025 年度一般公共预算财政拨款基本支出 1,205.73 万元,具体构成情况如下:

(一) 人员经费 1,203.82 万元,主要包括:津贴补贴、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、住房公积金、离休费、退休费、抚恤金。

(二) 公用经费 1.91 万元,主要包括:办公费和其他商品和服务支出。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

本单位当年无政府性基金预算财政拨款收入支出。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本单位当年无国有资本经营预算财政拨款支出。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

本单位当年无财政拨款“三公”经费支出。

十、机关运行经费支出说明

本单位当年无机关运行经费支出。

十一、政府采购支出说明

2025年度武汉市武东医院（武汉市第二精神病医院）政府采购支出总额1,338.64万元，其中：政府采购货物支出181.02万元、政府采购工程支出180.11万元、政府采购服务支出977.51万元。授予中小企业合同金额763.99万元，占政府采购支出总额的57.1%，其中：授予小微企业合同金额313.21万元，占授予中小企业合同金额的41%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的24.5%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的66.9%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的61.3%。

十二、国有资产占用情况说明

截至2025年12月31日，武汉市武东医院（武汉市第二精神病医院）共有车辆3辆，其中，应急保障用车3辆，单价100万元（含）以上设备（不含车辆）15台（套），主要是医疗设备。

十三、预算绩效情况说明

（一）预算绩效管理工作开展情况

根据预算绩效管理要求，我单位组织对2025年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，共涉及项目4个，资金2335.95万元，占一般公共预算项目支出总额的100%。从绩效评价情况来看，2025年，我院严格落实预算绩效管理相关制度规定，牢固树立绩效理念，把绩效管控贯穿预算管理全过程，不断健全绩效目标设定、执行监控、自评评价、结果运用的全

过程管理机制，着力提升财政资金配置效率与使用效益，有力保障精神卫生各项业务有序开展，助推医院实现稳健高质量运行。

（二）单位整体支出自评结果

我单位组织对 2025 年度开展整体支出绩效自评，资金 15,284.69 万元，从评价情况来看，2025 年我单位加大绩效考核力度，推进并完成市卫健委下达的 2025 年绩效管理，联合湖北广播电视台共同打造湖北省首个“心理加油站”共建基地。创新构建“党建+心理健康”服务模式，整合专业医疗资源与媒体传播优势，搭建集心理健康科普、心理危机干预、社会心理服务于一体的综合性平台；牵头成立武汉市精神障碍合并躯体治疗专科联盟，与全市 34 家精神卫生相关领域医疗机构建立合作关系，构建武汉市精神卫生与躯体疾病协同诊疗新体系；《武汉市“医教结合”心理服务模式探索项目》获首届卫生健康科技创新大赛优秀奖，正在推进成果转化。持续做好专利申报管理工作，无科研失信行为发生，无实验室生物安全事故；依托武汉市公共卫生一体化信息平台，慢性病监测工作有序开展。围绕疾病监测预警、丙肝诊疗数据、公共卫生干预措施等信息进行深度共享，共同分析研判疾病发展趋势、防控薄弱环节，及时调整防控策略，推动形成“防、筛、管、治”一体化的闭环管理；加强精神卫生防治体系建设，完善信息报告管理，落实精神科医生下沉社区工作，持续推进长效针剂治疗

项目，加强精神卫生科普宣传，提升居民心理健康素养，举办各类健康讲座、培训、义诊、康复活动；病残吸毒人员收治中心二期维修改造项目于5月完成验收并投入使用；完成空中康复花园建设，开展融合疗愈景观与现代医学的跨学科实践，打造武汉市首家针对精神障碍患者进行系统园艺治疗的特色医院；新信息系统上线，完成检查检验项目及项目组套排查工作，数据质量得分持续完善中。制定了院内检查检验项目分级授权管理办法，完成信息化改造。2025年整体支出绩效年度目标预算执行情况完成较好，均已达到预计绩效目标，整体得分91分。

1. 主要产出和效果：

（1）改善医疗服务，优化患者就医体验

优化门诊布局、诊疗流程与预约服务，增设特色专科门诊，推行便民就医举措，患者满意度稳步提升。完善公卫与院感防控体系，依托信息化落实院感预警管控，承办市级继教项目，推进精神科院感标准化建设。扎实开展对口帮扶、健康科普等公益工作，斩获省市级科普奖项，多名人员入选市级科普专家团队，社会服务能力持续增强。

（2）抓实医疗质控，筑牢医疗安全底线

健全医疗质量安全管理机制，严格执行十八项医疗核心制度，强化病历质控与科室二级质控，运用信息化开展院感预警，院感管理各项指标达标，未发生院内感染暴发。深化医防协同

融合，与疾控部门开展会商，构建疾病“防、筛、管、治”闭环管理。完成放射设备评价验收，按时办理放射诊疗相关许可证更新。

（3）深耕内涵建设，塑造核心发展优势

深化精细化运营与内控管理，规范资产管理、资金使用及招标采购。全面梳理修订院内管理制度，开展制度专题培训，提升全院规范化管理水平，紧扣三级医院绩效及等级创建标准，建立质控指标动态监测、通报整改机制，常态化开展质控督导，健全三级质量安全管理体系统，持续夯实医院内涵建设。

（4）依托重点项目，完善医院战略支撑

推进智慧医院建设，新信息系统顺利上线，实现等级保护、数据互通、检验结果互认，信息化赋能医院高效治理与临床服务。加快基础设施升级，康复中心、病残收治二期、高压氧舱等重点工程投用，完成门诊搬迁、院区及后勤配套改造，就医环境持续优化。优化干部人才队伍，规范干部选拔，持续引育高学历、紧缺专业人才，优化职称学历结构，开展跨领域人才交流培养。深化医校、医养、医联体融合，拓展中小学、高校、养老机构、儿童福利机构合作渠道，持续拓宽精神卫生服务覆盖面。

（5）压实安防责任，守牢安全稳定关口

优化门禁探视流程，升级周界报警、视频监控、防暴等安防设施，重点区域监控全覆盖。常态化开展消防、防暴培训与

实战演练，提升应急处置能力，保障医患人身与财产安全。

(6) 打造专科品牌，扩大对外交流影响

承办全国心理卫生学术大会；共建湖北省首个“心理加油站”基地，创新“党建+心理健康”服务模式；牵头成立专科联盟，联合 34 家医疗机构搭建协同诊疗体系；建成空中康复花园园艺治疗特色阵地；积极对外交流，开展高层次学术研讨。

2. 发现问题及原因：

本年度我院医疗服务、质量安全、运营管理、品牌建设等各项工作稳步推进、成效显著，但对照三级医院高质量发展标准和精细化管理要求，仍存在薄弱环节和短板不足。随着院区新基建全面投用、专科业务持续扩容、医教医养医联体服务不断延伸，医院业务体量、服务边界快速扩大，现有管理体系、人才储备、服务精细度仍未能完全匹配新形势、新任务、新要求，主要存在两方面问题：

一是精细化管理体系仍需迭代完善。医院制度体系虽持续更新优化，但在信息化数据治理、科室精细化运营、质控常态化管理、成本管控等方面仍不够深入。部分管理制度落地不够精细，信息化赋能临床质控、运营监管的效能未完全释放，科学化、数字化管理水平有待进一步提升。

二是内涵建设与优质服务能力仍有提升空间。随着专科服务项目不断增多、对外合作持续拓展，部分科室医疗服务细节、护理精细化管理、患者个性化服务仍存在短板。人才梯队建设

仍需持续补强，高层次学科带头人、骨干人才储备不足，科研创新、成果转化能力偏弱。同时，部分绩效指标动态调整不及时，重点工作督导力度不均衡，部分工作亮点提炼、经验总结、成果转化力度有待加强。

3. 下一步改进措施：

下一步，我院将紧扣三级精神病专科医院高质量发展目标，聚焦短板弱项，持续深化内涵建设、优化管理体系、提升服务质效。一是深化精细化、数字化管理，持续完善内控管理、质控管理、运营管理体系，动态优化绩效考核指标，强化指标监测、督导通报、整改提升闭环机制，依托智慧医院信息化建设，全面提升数据治理、精准管控能力。二是持续夯实医疗服务质量，常态化抓实医疗质控、院感防控、护理精细化管理，持续优化门诊流程、便民服务举措，不断提升患者就医体验。三是强化人才建设与科研创新，持续引育高层次、紧缺专业人才，完善人才培养、交流、激励机制，加强产医融合、成果转化，提升学科核心竞争力。四是做强专科品牌与对外服务，持续深化医校、医养、医联体融合发展，做实健康科普与公益服务，总结推广特色工作经验，全方位推动医院医疗质量、运营效能、品牌影响力整体提升。

（三）项目支出自评结果

我单位在 2025 年度单位决算中反映所有项目绩效自评结果（不包括涉密项目），共涉及 4 个一级项目。

1. “医疗卫生机构改革和发展”项目自评综述：项目年

初预算数为 10,979.67 万元，调整后的预算数为 5,709.76 万元，执行数为 5,709.76 万元，完成预算的 100%。

主要产出和效益：医疗服务收入占医疗收入比例 63.1%；出院者平均住院天数 ≤ 28 天；刊发各类新闻宣传报道数量 ≥ 100 篇；培训计划按期完成率 100%；患者满意率 $\geq 85\%$ 。

发现的问题及原因：预算执行效率存在差异，精神康复大楼已投入使用，但受专科业务拓展、诊疗服务供给等医疗业务因素影响，门诊及住院业务增量不足，医疗收入未达预期，对绩效指标完成形成一定压力。

下一步改进措施：立足专科特色优化诊疗服务供给，强化临床业务能力建设，拓展专科诊疗项目，加强患者就医引导，做好医疗服务收入指标动态监测，挖掘业务增长潜力，推动各项绩效指标稳步落实。

2. “公共卫生服务”项目自评综述：项目年初预算数为 112.38 万元，调整后的预算数为 281.88 万元，执行数为 281.88 万元，完成预算的 100%。

主要产出和效益：开展基层工作人员及专业人员精神卫生工作培训 ≥ 3 场；确诊严重精神障碍患者登记报告率 100%；医疗机构公共卫生职能考核得分 ≥ 90 分；院感管理专项督导检查得分 ≥ 90 分；辖区内医疗机构院感事件数为 0。

发现的问题及原因：年初预算编制与绩效目标设定时，未充分结合上年度项目执行偏差与辖区公共卫生工作实际，对精

神卫生培训、严重精神障碍患者管理、院感防控等核心考核指标的动态优化不足，指标精细化管理与工作闭环管理存在短板。

下一步改进措施：对照项目产出效益逐项比对绩效目标完成情况，科学评估各项考核指标设置的科学性；结合精神卫生、院感防控等业务开展实际优化指标设置，健全考核结果运用机制，推动绩效目标、预算安排和业务工作相互衔接，切实提高公共卫生服务项目绩效管理水平。

3. “卫生健康能力建设”项目自评综述：项目年初预算数为 12.15 万元，执行数为 12.15 万元，完成预算的 100%。

主要产出和效益：引进和培养中青年医学骨干 9 人；引进和培养硕士及以上学历卫生技术人员 2 人；医师培养覆盖率 100%。

发现的问题及原因：人才培养引进指标全部完成，但高层次医学骨干引进渠道较为有限，人才培养课程体系建设不够完善，对专科急需紧缺人才的储备谋划仍有不足。

下一步改进措施：围绕专科发展梳理人才短板，拓宽骨干人才引育渠道，完善分层分类人才培养课程体系，做实人才储备规划，强化全过程绩效管理，持续优化院内人才梯队建设。

4. “中医事业发展”项目自评综述：项目年初预算数为 0.5 万元，执行数为 0.5 万元，完成预算的 100%。

主要产出和效益：培训考核合格率 100%；重大实验室生

物安全事件 0 次。

发现的问题及改进措施：结合精神中医专科发展方向科学设置绩效指标，夯实科研基础管理，强化专利、论文成果转化运用，细化过程绩效管理，充分发挥专科医院专科优势，提升中医科研工作质效。

（四）绩效自评结果应用情况

本年度，我院紧扣公立医院高质量发展改革要求，锚定三级精神病专科医院提质增效发展目标，聚焦医疗质量提升、服务优化、内涵建设、项目推进、品牌塑造等重点工作，统筹推进精神卫生救治、公共卫生服务、医教医养融合、安全管理、公益科普等各项任务落地落实，全院综合服务能力、精细化管理水平和专科品牌影响力持续提升，圆满完成年度卫生健康工作及绩效管理各项目标任务。

在财政资金使用与预算绩效管理方面，我院严格执行财政资金管理规定，健全预算编制、执行监控、绩效自评、整改提升全流程管理机制，规范项目资金使用、采购管理及内控监管，财政资金整体使用合规、安全、高效，有效保障了医疗业务运行、基础设施升级、信息化建设、专科服务拓展、人才培养及公益服务等重点工作有序开展，充分发挥了财政资金对医院高质量发展的支撑保障作用。

同时通过绩效自评复盘发现，工作中仍存在薄弱短板：一是预算精细化管理水平有待提升，预算编制与年度重点项目、

业务发展的匹配度仍需优化，资源配置精准度不足；二是绩效结果应用深度不足，绩效评价与科室考核、业务提质的联动机制不够紧密。

第四部分 2025 年重点工作完成情况

一、强化党建引领，筑牢廉政建设根基

规范党委议事决策程序，完成基层党支部换届调整，建强党务干部队伍，规范党员发展。推进清廉医院建设，开展分层分类警示教育，完善医药代表阳光会见、反统方等管理制度，健全四级纪检监督机制，强化廉政审查与现场监督；精简会议文件，持续提升行政运行效能。

二、抓实医疗主业，提升就医服务质效

落实精神卫生服务年工作，严重精神障碍患者登记报告率100%，医师下沉社区 689 次，开展科普义诊活动服务群众 2065 人次。开展医疗质量安全专项整治，严格执行医疗核心制度，强化多学科诊疗、药事管理，深化医药、医保领域专项治理。完善三级护理质控，落实夜查房、不良事件上报及出院患者回访。优化门诊便民服务，增设特色专科门诊。依托信息化强化院感防控，承办市级继续医学教育项目。落实对口帮扶，积极开展健康科普，多项科普作品获奖，多名人员入选市级科普专家库。

三、深化内涵运营，规范医院内部管理

健全预算、内控、资产管理体系，规范债券资金及招标采购管理；开展院内制度立改废释，组织制度专题培训。对标三级公立医院绩效考核及等级医院创建，建立质控指标动态监测闭环机制，健全三级质量管理体系，资产负债率、医疗服

务收入占比、基本药物使用等指标全部达标。推进智慧医院建设，新信息系统上线运行，完成检查检验项目合规排查与分级授权信息化改造。

四、推进项目建设，促进人才多元融合发展

精神卫生康复中心、病残吸毒人员收治中心二期、高压氧舱等重点工程建成投用，完成门诊部、食堂升级改造。规范干部选拔，引进高学历、紧缺专业人才，优化人才梯队，开展骨干人才交流培养。深化医校、医养、医联体合作，拓展青少年、老年人、特殊群体精神卫生服务。科研产医融合项目获市级科创大赛优秀奖，科研管理规范。落实卫生应急培训演练，职工满意度测评有效率 97.2%。

五、守牢安全底线，塑造专科品牌文化

升级安防设施，重点区域监控全覆盖，常态化开展消防、防暴培训演练，保障医患安全。承办全国学术会议，组建市级专科联盟，打造园艺治疗特色阵地，对外交流分享专科实践经验。加大全媒体宣传，多篇科普作品入选学习强国，全年各级媒体发稿 100 余篇，提升专科品牌影响力。落实职工体检、困难帮扶、文体关怀，增强职工凝聚力。

序号	重要事项	工作内容及目标	完成情况
1	党建引领与医疗业务高质量发展	以党建引领医疗业务提质，规范党委议事决策，优化基层党支部设置，推动党建与业务深度融合	建强党务干部队伍，规范党员发展。扎实开展作风、推进清廉医院建设，开展分层分类警示教育，完善医药代表阳光会见、反统方等管理制度，健全四级纪检监察机制，强化廉政审查与现场监督；精简会议文件，持续提升行政运行效能。
2	医疗主业深耕与服务能力提升	稳步扩大医疗业务规模，提升诊疗服务效率；推进精神卫生服务工作，落实严重精神障碍患者规范管理；规范药事与护理管理，优化门诊服务，完善院感防控体系，开展对口帮扶与科普服务	严重精神障碍患者登记报告率100%，医师下沉社区服务689次，科普义诊覆盖群众2065人次；十八项核心制度全面落实，三级护理质控体系健全，增设儿少、精神重症特色门诊，院感防控标准化建设完成；多项科普作品获省市级奖项，多名人员入选市级科普专家库。
3	内涵质控与现代化医疗运营体系建设	对标三级公立医院绩效考核与等级医院创建，建立医疗质量闭环管理机制，健全院科两级质量安全体系；完善制度体系；	医疗质量「监测—通报—整改」闭环机制落地，院科两级质量管理体系健全；资产负债率、医疗服务收入占比、基本药物使用等核心指标全部达标；绩效分配改革完成，院内制度立改废释落地，审计整改全部完成；智慧医院新系统正式上线，检验检查项目合规梳理与分级授权改造完成，实现数据互通、结果互认。
4	项目人才建设与专科服务边界拓展	推进医疗业务用房及配套设施建设，优化干部人才梯队，引进培养紧缺专业人才；深化医校、医养、医联体合作，拓展专科服务场景；规范科研管理，落实卫生应急培训演练，提升职工满意度	精神卫生康复中心、病残吸毒人员收治中心二期、高压氧舱等业务用房及配套设施建成投用；引进高学历紧缺临床专业人才，中青年骨干培养交流落地；医校、医养、医联体合作深化，拓展多场景专科服务；产医融合项目获市级科创大赛优秀奖，科研管理规范有序。
5	医疗安全底线坚守与学科行业影响力提升	完善院区安防体系，保障诊疗环境安全；承办学术会议，组建专科联盟，打造特色诊疗阵地，输出专科实践经验；加大科普宣传力度，提升专科行业影响力与社会认可度	院区安防体系完善，常态化安全培训演练全覆盖；承办全国性精神卫生学术会议，牵头组建市级专科联盟，建成空中康复花园园艺治疗特色诊疗阵地；全年各级媒体发稿200余篇，多篇科普作品登上学习强国等平台，专科行业影响力显著提升。

第五部分 名词解释

（一）一般公共预算财政拨款收入：指市级财政一般公共预算当年拨付的资金。

（二）事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

（三）其他收入：指单位取得的除上述“一般公共预算财政拨款收入”“事业收入”等收入以外的各项收入。

（四）本单位使用的支出功能分类科目（到项级）

1. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项），反映事业单位开支的离退休经费。

2. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项），反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

3. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项），反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的职业年金支出。

4. 卫生健康支出（类）公立医院（款）精神病医院（项），反映专门收治精神病人医院的支出。

5. 卫生健康支出（类）公共卫生（款）基本公共卫生服务（项），反映基本公共卫生服务支出。

6. 卫生健康支出（类）公共卫生（款）重大公共卫生服务

（项），反映重大疾病、重大传染病预防控制等重大公共卫生服务项目支出。

7. 卫生健康支出（类）公共卫生（款）其他公共卫生支出（项），反映其他用于公共卫生方面的支出。

8. 卫生健康支出（类）中医药（款）中医（民族医）药专项（项），反映中医（民族医）药方面的专项支出。

9. 卫生健康支出（类）其他卫生健康支出（款）其他卫生健康支出（项），反映其他用于卫生健康方面的支出。

10. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项），反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

11. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项），反映按房改政策规定的标准，行政事业单位向职工（含离退休人员）发放的租金补贴。

12. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项），反映按房改政策规定，行政事业单位向符合条件职工（含离退休人员）、军队（含武警）向转役复员离退休人员发放的用于购买住房的补贴。

（五）结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳企业所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

（六）基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作

任务而发生的人员支出和公用支出。

（七）项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务或事业发展目标所发生的支出。

第六部分 附件

一、2025 年度武汉市武东医院（武汉市第二精神病医院）
整体绩效自评表及自评结果

二、2025 年度武汉市武东医院（武汉市第二精神病医院）
医疗卫生机构改革和发展项目绩效自评表及自评结果

三、2025 年度武汉市武东医院（武汉市第二精神病医院）
公共卫生服务项目绩效自评表

四、2025 年度武汉市武东医院（武汉市第二精神病医院）
卫生健康能力建设项目绩效自评表

五、2025 年度武汉市武东医院（武汉市第二精神病医院）
中医事业发展项目绩效自评表

附件一

2025 年度武汉市武东医院（武汉市第二精神病医院）
整体绩效自评表

单位名称：武汉市武东医院（武汉市第二精神病医院） 填报日期：2026 年 9 月 14 日

单位名称	武汉市武东医院（武汉市第二精神病医院）					
基本支出总额	9,280.4 万元			项目支出总额	6,004.29 万元	
预算执行情况 （万元） （20 分）		预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分 （20 分*执行率）	
	单位整体支出总额	15,284.69	15,284.69	100%	20	
年度目标 1： （40 分）	根据精神卫生康复中心项目正式启用工作安排，统筹推进业务发展和科室安全搬迁工作，建立医院，科室，职工绩效联动的激励机制					
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	得分
	产出指标	数量指标	出院人次数	11000 人次	13272 人次	4
			引进和培养中青年医学骨干	≥1 人	9 人	5
			SCI 收录论文数	≥4 篇	5 篇	4
			系统开发数量	≥6 个	26 个	4
			辖区内医疗机构院感事件数	0	0	3
		质量指标	公共卫生专项督导检查得分率	≥90%	达标	3
			设备质量合格率	100%	100%	3
			确诊严重精神障碍患者登记报告率	100%	100%	4
		时效指标	系统故障修复处理时间	≤2 小时	≤1.5 小时	3
			设备购置及时率	100%	100%	3

年度绩效指标	产出指标	社会效益指标	支持培养专业人员数	600 人次	765 人次	5
			社区工作者服务能力	逐步提高	逐步提高	4
			主流媒体报道次数	100 篇	121 篇	3
	满意度指标	服务对象满意度指标	患者满意度	≥85%	95%	4
年度目标 2: (40 分)	加快病残吸毒收治中心二期维修改造项目投入使用进度					
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	得分
	产出指标	数量指标	施工安全事故次数	0 次	0 次	5
		质量指标	施工改造类工程符合环保要求	达标	达标	3
			维修改造类工程符合环保要求	达标	达标	3
			验收合格率	≥90%	90%	4
			预算执行率	98%	100%	2
		社会效益指标	医疗服务收入占医疗收入比例	≥65%	63.1%	2
总分	91					
偏差大或目标未完成原因分析	一是精细化管理体系仍需迭代完善。医院制度体系虽持续更新优化，但在信息化数据治理、科室精细化运营、质控常态化管理、成本管控等方面仍不够深入。部分管理制度落地不够精细，信息化赋能临床质控、运营监管的效能未完全释放，科学化、数字化管理水平有待进一步提升。 二是内涵建设与优质服务能力仍有提升空间。随着专科服务项目不断增多、对外合作持续拓展，部分科室医疗服务细节、护理精细化管理、患者个性化服务仍存在短板。人才梯队建设仍需持续补强，高层次学科带头人、骨干人才储备不足，科研创新、成果转化能力偏弱。同时，部分绩效指标动态调整不及时，重点工作督导力度不均衡，部分工作亮点提炼、经验总结、成果转化力度有待加强。					
改进措施及结果应用方案	我院将紧扣三级精神病专科医院高质量发展目标，聚焦短板弱项，持续深化内涵建设、优化管理体系、提升服务质效。一是深化精细化、数字化管理，持续完善内控管理、质控管理、运营管理体系，动态优化绩效考核指标，强化指标监测、督导通报、整改提升闭环机制，依托智慧医院信息化建设，全面提升数据治理、精准管控能力。二是持续夯实医疗服务质量，常态化抓实医疗质控、院感防控、护理精细化管理，持续优化门诊流程、便民服务举措，不断提升患者就医体验。三是强化人才建设与科研创新，持续引育高层次、紧缺专业人才，完善人才培养、交流、激励机制，加强产医融合、成果转化，提升学科核心竞争力。四是做强专科品牌与对外服务，持续深化医校、医养、医联体融合发展，做实健康科普与公益服务，总结推广特色工作经验，全方位推动医院医疗质量、运营效能、品牌影响力整体提升。					

2025 年度武汉市武东医院（武汉市第二精神病医院）整体绩效 自评结果

一、整体绩效自评得分

2025 年武汉市武东医院整体绩效自评得分 91 分。

二、整体绩效目标完成情况

（一）执行率情况

我院对 2025 年度整体支出绩效进行自评，年初预算数为 22,843.68 万元，调整后的预算数为 15,284.69 万元，执行数为 15,284.69 万元，执行率 100%。

（二）完成的绩效目标

项目产出的情况：

数量指标：住院收治人次，达到年初预算指标，引进和培养中青年医学骨干数，达到年初预算指标；SCI 收录论文数，达到年初预算指标；系统开发数，达到年初预算指标。

质量指标：设备质量合格率 100%，达到年初预算指标；确诊严重精神障碍患者登记报告率 100%，达到年初预算指标；施工改造类工程符合环保要求，达到年初预算指标。

时效指标：系统故障修复处理时间 ≤ 1.5 小时，达到年初预算指标；设备购置及时率 100%，达到年初预算指标。

社会效益指标：支持培养专业人员数量，达到年初预算指标；社区工作者服务能力逐年提高，达到年初预算指标；主流媒体报道次数，达到年初预算指标。

服务对象满意度指标：患者满意度指标 95%，达到年初预算指标。

三、存在的问题和原因

一是精细化管理体系仍需迭代完善。医院制度体系虽持续更新优化，但在信息化数据治理、科室精细化运营、质控常态化管理、成本管控等方面仍不够深入。部分管理制度落地不够精细，信息化赋能临床质控、运营监管的效能未完全释放，科学化、数字化管理水平有待进一步提升。

二是内涵建设与优质服务能力仍有提升空间。随着专科服务项目不断增多、对外合作持续拓展，部分科室医疗服务细节、护理精细化管理、患者个性化服务仍存在短板。人才梯队建设仍需持续补强，高层次学科带头人、骨干人才储备不足，科研创新、成果转化能力偏弱。同时，部分绩效指标动态调整不及时，重点工作督导力度不均衡，部分工作亮点提炼、经验总结、成果转化力度有待加强。

四、下一步拟改进措施

我院将紧扣三级精神病专科医院高质量发展目标，聚焦短板弱项，持续深化内涵建设、优化管理体系、提升服务质效。一是深化精细化、数字化管理，持续完善内控管理、质控管理、运营管理体系，动态优化绩效考核指标，强化指标监测、督导通报、整改提升闭环机制，依托智慧医院信息化建设，全面提升数据治理、精准管控能力。二是持续夯实医疗服务质量，常

态化抓实医疗质控、院感防控、护理精细化管理，持续优化门诊流程、便民服务举措，不断提升患者就医体验。三是强化人才建设与科研创新，持续引育高层次、紧缺专业人才，完善人才培养、交流、激励机制，加强产医融合、成果转化，提升学科核心竞争力。四是做强专科品牌与对外服务，持续深化医校、医养、医联体融合发展，做实健康科普与公益服务，总结推广特色工作经验，全方位推动医院医疗质量、运营效能、品牌影响力整体提升。

附件二

2025 年武汉市武东医院（武汉市第二精神病医院）项目自评表

单位名称：武汉市武东医院（武汉市第二精神病医院） 填报日期：2026 年 9 月 14 日

项目名称		医疗卫生机构改革和发展					
主管部门		武汉市卫生健康委员会		项目实施单位		武汉市武东医院（武汉市第二精神病医院）	
项目类别		1. 部门预算项目 ☒ 2、市直专项 ☐ 3、市对下转移支付项目 ☐					
项目属性		1. 持续性项目 ☒ 2、新增性项目 ☐					
项目类型		1. 常年性项目 ☒ 2、延续性项目 ☐ 3、一次性项目 ☐					
预算执行情况 （万元） （20分）			预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分 （20分*执行率）	
		年度财政资金总额	5,709.76	5,709.76	100%	20	
年度绩效目标 （80分）	一级指标	二级指标	三级指标		年度目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出指标	数量指标	出院人次数		11000 人次	13272 人次	10
			平均住院天数		≤28 天	26.29 天	8
			系统开发数量		≥6 个	26 个	8
		质量指标	设备质量合格率		100%	100%	7
			施工改造类工程符合环保要求		达标	达标	6
			维修改造类工程符合环保要求		达标	达标	6
		时效指标	系统故障修复处理时间		≤2 小时	≤25 分钟	7
			系统运行维护响应时间		≤2 小时	≤1.5 小时	7
		效益指标	可持续影响指标	基层卫健系统心理服务能力		逐步提高	达标
	社会心理服务体系建设的水平			逐步提高	达标	5	
总分		89					

偏差大或目标未完成原因分析	预算执行效率存在差异，精神康复大楼已投入使用，但受专科业务拓展、诊疗服务供给等医疗业务因素影响，门诊及住院业务增量不足，医疗收入未达预期，对绩效指标完成形成一定压力。
改进措施及结果应用方案	立足专科特色优化诊疗服务供给，强化临床业务能力建设，拓展专科诊疗项目，加强患者就医引导，做好医疗服务收入指标动态监测，挖掘业务增长潜力，推动各项绩效指标稳步落实。

2025 年度医疗卫生机构改革和发展项目绩效自评结果

一、自评得分

2025 年医疗卫生机构改革和发展项目绩效自评得分 89 分。

二、整体绩效目标完成情况

（一）执行率情况

项目年初预算数为 10,979.67 万元，调整后的预算数为 5,709.76 万元，执行数为 5,709.76 万元，完成预算的 100%。

（二）完成的绩效目标

质量指标：住院收治人次，达到年初预算指标；平均住院天数 26.29 天，达到年初预算指标；系统开发数量 26 个，达到年初预算指标。

数量指标：设备质量合格率 100%，达到年初预算指标；工程改造类工程符合环保要求，达到年初预算指标；维修改造类工程符合环保要求，达到年初预算指标。

时效指标：系统故障修复处理时间 $\leq$ 25 分钟，达到年初预算指标；系统运行维护响应时间 $\leq$ 1.5 小时，达到年初预算指标。

满意度指标：患者满意度 95%，完成年初预算指标。

三、存在的问题和原因

预算执行效率存在差异，精神康复大楼已投入使用，

但受专科业务拓展、诊疗服务供给等医疗业务因素影响，门诊及住院业务增量不足，医疗收入未达预期，对绩效指标完成形成一定压力。

四、下一步拟改进措施

立足专科特色优化诊疗服务供给，强化临床业务能力建设，拓展专科诊疗项目，加强患者就医引导，做好医疗服务收入指标动态监测，挖掘业务增长潜力，推动各项绩效指标稳步落实。

附件三

2025 年武汉市武东医院（武汉市第二精神病医院）项目自评表

单位名称：武汉市武东医院（武汉市第二精神病医院） 填报日期：2026 年 9 月 14 日

项目名称		公共卫生服务					
主管部门		武汉市卫生健康委员会		项目实施单位	武汉市武东医院（武汉市第二精神病医院）		
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、市直专项 ☐ 3、市对下转移支付项目 ☐					
项目属性		1、持续性项目 ☒ 2、新增性项目 ☐					
项目类型		1、常年性项目 ☒ 2、延续性项目 ☐ 3、一次性项目 ☐					
预算执行情况 （万元） （20分）			预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分 （20分*执行率）	
		年度财政资金总额	281.88	281.88	100%	20	
年度绩效目标 （80分）	一级指标	二级指标	三级指标		年度目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出指标	数量指标	开展基层工作人员及专业人员精神卫生工作培训		≥3 场	6 场	10
			医疗机构公共卫生职能得分考核		≥90 分	≥90 分	10
			危机干预人次		≥100 人次	645 人次	15
		质量指标	院感管理专项督导检查得分率		≥90%	≥90%	8
			确诊严重精神障碍患者登记报告率		100%	100%	10
			培训合格率		100%	100%	10
	时效指标	精神科医师开展下沉服务完成率		100%	100%	10	
总分		93					
偏差大或目标未完成 原因分析		年初预算编制与绩效目标设定时，未充分结合上年度项目执行偏差与辖区公共卫生工作实际，对精神卫生培训、严重精神障碍患者管理、院感防控等核心考核指标的动态优化不足，指标精细化管理与工作闭环管理存在短板。					
改进措施及结果 应用方案		对照项目产出效益逐项比对绩效目标完成情况，科学评估各项考核指标设置的科学性；结合精神卫生、院感防控等业务开展实际优化指标设置，健全考核结果运用机制，推动绩效目标、预算安排和业务工作相互衔接，切实提高公共卫生服务项目绩效管理水平和。					

附件四

2025 年武汉市武东医院（武汉市第二精神病医院）项目自评表

单位名称：武汉市武东医院（武汉市第二精神病医院） 填报日期：2026 年 9 月 14 日

项目名称		卫生健康能力建设					
主管部门		武汉市卫生健康委员会		项目实施单位	武汉市武东医院（武汉市第二精神病医院）		
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、市直专项 ☐ 3、市对下转移支付项目 ☐					
项目属性		1、持续性项目 ☒ 2、新增性项目 ☐					
项目类型		1、常年性项目 ☒ 2、延续性项目 ☐ 3、一次性项目 ☐					
预算执行情况 (万元) (20分)			预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	得分 (20分*执行率)	
		年度财政资金总额	12.15	12.15	100%	20	
年度绩效目标 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年度目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出指标	数量指标	支持培养专业人员数		600 人次	765 人次	15
			引进和培养中青年医学骨干		9 人	9 人	10
			引进和培养硕士及以上学历卫生技术人员数		12 人	2 人	6
		质量指标	医师培养覆盖率		100%	100%	10
			培训考核合格率		100%	100%	10
		时效指标	培训计划按期完成率		100%	100%	10
	社会效益指标	服务对象满意度	医务人员满意度		100%	100%	10
	总分	91					
偏差大或目标未完成 原因分析		人才培养引进指标全部完成，但高层次医学骨干引进渠道较为有限，人才培养课程体系建设不够完善，对专科急需紧缺人才的储备谋划仍有不足。					
改进措施及结果 应用方案		围绕专科发展梳理人才短板，拓宽骨干人才引育渠道，完善分层分类人才培养课程体系，做实人才储备规划，强化全过程绩效管理，持续优化院内人才梯队建设。					

附件五

2025 年武汉市武东医院（武汉市第二精神病医院）项目自评表

单位名称：武汉市武东医院（武汉市第二精神病医院） 填报日期：2026 年 9 月 14 日

项目名称		中医事业发展					
主管部门		武汉市卫生健康委员会		项目实施单位	武汉市武东医院（武汉市第二精神病医院）		
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、市直专项 ☐ 3、市对下转移支付项目 ☐					
项目属性		1、持续性项目 ☒ 2、新增性项目 ☐					
项目类型		1、常年性项目 ☒ 2、延续性项目 ☐ 3、一次性项目 ☐					
预算执行情况 (万元) (20分)			预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	得分 (20分*执行率)	
		年度财政资金总额	0.5	0.5	100%	20	
年度绩效目标 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年度目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出指标	数量指标	重大实验室生物安全事件		0	0	20
		质量指标	培训考核合格率		100%	100%	20
		时效指标	预算执行率		98%	100%	20
	效益指标	社会效益指标	服务对象满意度		≥85%	95%	15
总分		95					
偏差大或目标未完成 原因分析		无					
改进措施及结果 应用方案		结合精神中医专科发展方向科学设置绩效指标，夯实科研基础管理，强化专利、论文成果转化运用，细化过程绩效管理，充分发挥专科医院专科优势，提升中医科研工作质效。					